



COMUNE DI MONTEROSSO ALMO

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



COPIA

AREA AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE

R.G. n. 717 del 30-11-2023

N. Settore 93	Data emissione	30-11-2023
---------------	----------------	------------

Oggetto: **Assunzione di n. 1 dipendente con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato da graduatoria di selezione pubblica.**

IL RESPONSABILE

In applicazione delle disposizioni del Sindaco e della Giunta Municipale

- Ai sensi dell'articolo 109, comma 2, del Decreto Legislativo n. 267/2000 ed in attuazione del decreto sindacale n. 26 del 27.07.2022 col quale è stato nominato responsabile dell'Area affari generali e risorse umane;
- ai sensi dell'art.6 bis della legge n.241/1990, dell'art.6 l.r.n.7/2019 e dell'art.1 comma 9 lett.e) della Legge n.190/2012, non sussiste situazione di conflitto di interesse, neppure potenziale, in relazione al presente provvedimento, né in capo al responsabile del procedimento né in capo al soggetto che sottoscrive il presente atto;

Premesso:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 39 in data 23/07/2023, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2023/2025;
- l'art. 39, commi 1, 19 e 20 della Legge 27/12/1997, n. 449, stabilisce che gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;
- l'art. 89, comma 5, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli Enti Locali dissestati e strutturalmente deficitari, i Comuni, le Province e gli altri Enti Locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 91, comma 1, del citato Decreto dispone che gli Organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

AREA AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE - Determinazione n. 717 del 30-11-2023 - Il documento informatico è copia ai sensi dell'art. 23 Bis comma 2 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) e sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DATO ATTO CHE:

- in data 17/05/2017 con deliberazione n. 2 del Commissario Straordinario è stato approvato il ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'art. 243-bis, c. 1, D.Lgs. 267/2000;
- con Delibera G.m. n. 92 del 04/0/2017 è stato approvato lo schema del Piano di riequilibrio finanziario pluriennale;
- con deliberazione Consiliare n. 25 del 08/08/2017 è stato approvato il Piano di Riequilibrio finanziario pluriennale e lo stesso è stato trasmesso, entro i termini di legge, alla Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti per la Regione Sicilia e al Ministero dell'Interno - Dipartimento degli Affari Interni e Territoriali - Direzione Centrale per la Finanza Locale;
- con deliberazione Consiliare n. 16 del 26/02/2018 è stato approvato il Piano di Riequilibrio finanziario pluriennale rimodulato in anni venti, e lo stesso è stato trasmesso, entro i termini di legge, alla Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti per la Regione Sicilia e al Ministero dell'Interno - Dipartimento degli Affari Interni e Territoriali - Direzione Centrale per la Finanza Locale;
- il suddetto Piano di Riequilibrio finanziario Pluriennale è stato approvato dalla Corte dei Conti con deliberazione n. 176/2019/PRSP.

VISTE la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 23/07/2023 esecutiva ai sensi di legge, di Approvazione del Bilancio di Previsione 2023/2025 – Bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del Decreto Legislativo n. 118 del 23 giugno 2011 e la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 10/07/2023, di approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023/2025;

Preso Atto della deliberazione della G. M. n. n. 127 del 30/10/2023 avente ad oggetto: Presa d'atto della decorrenza dei termini di cui all'art. 5 commi 6 e 7, D.P.R. 142/2013;

VISTO l'art. 35, c. 7, D.Lgs. n. 165/2001 ai sensi del quale *"il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli enti locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali"*;

Viste:

- la deliberazione di Giunta comunale n.24 in data 07/03/2023, con la quale è stato approvato il piano occupazionale per l'anno 2023 ed è stata prevista la copertura di n. 1 posti, dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e profilo professionale di tecnico esperto in attività di protezione civile presso i Servizi Tecnici, attraverso selezione pubblica;
- la propria determinazione n. 858 in data 23/11/2022, con la quale è stato approvato l'avviso di selezione pubblica per la copertura di n. 1 posti, dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e profilo professionale tecnico esperto in materia di protezione civile presso i Servizi Tecnici;

Richiamata la propria determinazione n. 535 in data 11/9/2023 con la quale è stata approvata la graduatoria di merito a conclusione della procedura di selezione pubblica;

Dato atto che dalla suddetta graduatoria risulta vincitrice di concorso la Dott.ssa Sofia Berritta;

Precisato che l'Ente:

- a) ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
 - b) ha attuato le disposizioni vigenti sulla determinazione della spesa per il personale;
 - c) ha approvato il DUP contenente il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001);
 - d) ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
 - e) ha rispettato le disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D.Lgs. n. 165/2001;
 - f) ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006);
 - g) ha approvato nei termini di legge il bilancio di previsione finanziario 2023/ 2025 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
 - h) ha approvato nei termini di legge il rendiconto di gestione 20.. e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
 - i) ha approvato il PIAO 2023 – 2025.;
- j) è da intendersi autorizzato alla assunzione dalla COSFEL ai sensi dell'art. 5 comma 6 del DPR 142/2013;

Dato atto che, pertanto, sussistono le condizioni per l'assunzione del personale, utilizzando la graduatoria della selezione pubblica.

Datto atto che la spesa complessiva annuale per il trattamento stipendiale, pari a € 26.243,98 oltre oneri riflessi a carico dell'ente, trova copertura come segue:

- a) quanto ad € 26.243,98, per competenze, al cap. 745. del bilancio di previsione finanziario 2023/2025 cod. bilancio 09.02-1.01.01.002 che presenta la necessaria disponibilità;
- b) quanto ad € 7.007,14, per oneri riflessi a carico dell'ente, al cap. .754/10 cod. bilancio 09.02-1.01.02.01.001 del bilancio di previsione finanziario 2023/2025 che presenta la necessaria disponibilità, oltre IRAP;

Precisato che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro.

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente Regolamento sulle procedure di accesso all'impiego;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

DETERMINA

In applicazione delle disposizioni del Sindaco e della Giunta Municipale

1) **di approvare** la premessa alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;

2) **di procedere all'assunzione ed all'inquadramento** del sotto elencato candidato nel profilo e nell' area di destinazione, con decorrenza giuridica ed economica dall' 1-12-2023, subordinatamente alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro:

Candidato	Profilo
<i>Berritta Sofia</i>	<i>Funzionario Tecnico - Area Funzionari ed E.Q.</i>

3) **di stabilire che** il rapporto di lavoro è regolamentato, anche per la parte economica dai CCNNLL di comparto e dal contratto individuale, che sarà sottoscritto dal dipendente, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione;

4) **di approvare** l'allegato schema di contratto individuale di lavoro in applicazione delle disposizioni contrattuali vigenti per il personale dipendente degli enti locali (ALLEGATO 1);

5) **di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-*bis*, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

7) **di dare atto**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000:

che il presente provvedimento comporta riflessi sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile allegato alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;

8) **di dare atto** che la spesa complessiva annuale per il trattamento stipendiale è stata prevista nella deliberazione del consiglio comunale n. 39 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023- 2025 e nella determinazione commissariale approvativa del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023 - 2025, in particolare nella Sezione 3 (Organizzazione e capitale umano), Sottosezione di programmazione 3.3 (Piano Triennale del Fabbisogno di Personale) n. 2079/2023;

9) **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente e la trasmissione di copia alle OO.SS. ed alla R.S.U;

10) **di dare atto** che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione all'Albo Pretorio online e nella sezione Amministrazione trasparente-Bandi di concorso ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33; sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

IL RESPONSABILE AREA

F.to Maddalena Caruso

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune e vi rimarrà fino al 16-12-2023.

Li, 01-12-2023

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

F.to Maccarrone Agata
